



GLAVNA NAČELA SISTEMA VODENJA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Nenehno razvijanje in
izboljševanje
vzpostavljenega
sistema varnosti in
zdravja pri delu
(SVZD).



Preprečevanje
tveganj za nastanek
poškodb pri delu in
okvar zdravja v
obsegu našega SVZD.



Skrb za zmanjševanje
vpliva poslovnega
procesa na zaposlene
in ostale udeležence v
obsegu našega SVZD.



Skrb za ustrezno
posvetovanje in
sodelovanje
zaposlenih in ostalih
udeležencev v obsegu
našega SVZD.



Ljubljana, maj 2023

POLITIKA SISTEMA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

V Kolektor Etra se zavedamo, da je varno delovno okolje brez tveganja za zdravje in varnost osnovna pravica vsakega udeleženca v poslovnem procesu podjetja.

ZASTAVLJENI CILJI

- ☼ Zagotoviti varno delovno okolje, brez prevelikih tveganj za zdravje in varnost vseh udeleženih v poslovnem procesu.
- ☼ Zagotoviti ustrezna delovna sredstva in opremo ter skrbeti za pravilno uporabo.
- ☼ Izvajati predpisane periodične preglede delovnih sredstev in opreme.
- ☼ Zagotoviti ustrezna navodila za delo in nadzirati njihovo pravilno izvajanje.
- ☼ Zagotoviti ustrezno obveščenost, kompetentnost in ozaveščenost vseh udeleženih v poslovnem procesu.
- ☼ Zagotoviti ustrezno zaščito vsem udeležencem v poslovnem procesu.

ODGOVORNOST VODSTVA PODJETJA

Vodstvo podjetja se zaveda, da nevarnosti na delovnem mestu obstajajo. Zato se zavezuje in izvaja vse možne ukrepe za zagotavljanje varnih in zdravih delovnih razmer, s ciljem preprečevanja z delom povezanih poškodb in okvar zdravja.

Vodstvo podjetja se tako zavezuje:

- ☼ zagotavljanju delovnih pogojev, ki odpravljajo nevarnosti in zmanjšujejo tveganja za možnost nastanka z delom povezanih poškodb in okvar zdravja,
- ☼ izpolnjevanju zakonodajnih in drugih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu, ki se nanašajo na prepoznana tveganja,
- ☼ sodelovanju in posvetovanju z zaposlenimi s ciljem nenehnega izboljševanja delovnih pogojev in s tem preprečevanja z delom povezanih poškodb in okvar zdravja na delovnem mestu,
- ☼ seznanjanju zainteresiranih strani v poslovnem procesu s politiko VZD,
- ☼ skrbi za nenehno izboljševanje vodenja in delovanja sistema VZD.
- ☼ zagotavljanju finančnih in drugih virov za izvajanje programov VZD.

ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Vsak izmed zaposlenih je osebno odgovoren za:

- ☼ dosledno upoštevanje in izvajanje internih postopkov in delovnih navodil,
- ☼ dosledno uporabo predpisane osebne varovalne opreme,
- ☼ delovanje skladno s prepoznano dobro delovno prakso z namenom zavarovati sebe, sodelavce in ostale udeležence v poslovnem procesu,
- ☼ obveščanje nadrejenega o vseh spremembah v delovnem okolju, ki bi lahko ogrozile zdravje in varnost vseh udeležencev v poslovnem procesu.

Politiko varnosti in zdravja pri delu periodično pregledujemo in po potrebi posodabljam.

Dejan Velikanje
direktor

dr. Tomaž Kmecl
direktor